

Всероссийская научно-практическая конференция обучающихся "Новый  
уровень"

---

**Направление экономика**

**Тема: Занятость и безработица в Нижегородской области**

**Автор: Акифьев Дмитрий Сергеевич**

**Научный руководитель: Вахромеева Юлия Федоровна**

**Образовательное учреждение: ГБПОУ КНТ им. Б.И.Корнилова**

**2022г.**

## Оглавление

Введение	3
Безработица: основные причины и последствия	3
Безработица в Нижегородской области	4
Безработица и занятость в Кстовском районе Нижегородской области	4
Рынок труда в Нижегородской области	6
Последствия безработицы	6
Борьба с безработицей	7
Заключение	7
Литература	7

## **Введение**

Актуальность работы обусловлена исследованием безработицы и занятости. Борьба с безработицей – одна из основных задач государственной политики в области занятости, которая является экономической стабильностью. Данная работа представляет интерес, поскольку исследования по проблемам безработицы проводились по статическим данным по России и Кстовского района за 2022 год. Исходя из этих исследований делались соответствующие выводы о показателях безработицы и занятости в период экономического кризиса.

**Проблема:** Занятость населения, в качестве составной части государственного регулирования на рынке труда. Безработица – социально-экономическая ситуация, которая зависит от эффективности действий государства в различных направлениях.

**Цель:** Изучить и проанализировать занятость и проблемы безработицы, и пути ее преодоления, а также определить уровень безработицы и сделать анализ ситуации на рынке труда в Нижегородской области за 2022 год.

### **Задачи:**

1. Изучение особенностей безработицы, ее роли в современной рыночной экономике, выявить ее последствия.

2. Рассмотреть рынок труда и выявить причины безработицы в России.

3. Исследовать влияние безработицы в России и в Кстовском районе за 2022 год.

4. Рассмотреть и изучить занятость населения Кстовского района 2022 год.

Объектом изучения является безработица и ситуация на рынке труда в России и по Кстовскому району 2022 года.

Методами исследования являются: поисковый подбор литературы; исследовательское изучение литературы; получение информации по интернету; сравнительный анализ.

## **Безработица: основные причины и последствия**

Международной организацией труда (МОТ) определяется безработица - как контингент лиц старше определенного возраста, не имеющий работы, пригодный в настоящее время к работе и ищущий ее в рассматриваемый период.

Согласно Закону РФ от 19.04.1991 N 1032-1 (ред. от 07.03.2018) «О занятости населения в Российской Федерации», безработным признаются «трудоспособные граждане, которые не имеют работы и заработка, зарегистрированы в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, ищут работу и готовы приступить к ней».

Основные причины безработицы:

1. Сдвиги в структуре экономики, связанные с новыми технологиями, которые приводят к сокращению сотрудников;

2. Экономический спад, из-за которого работодатели сокращают количество рабочей силы;

3. Сезонные колебания определенных сфер производства.

Безработица бывает естественная и вынужденная.

Естественная безработица. Естественная норма безработицы – это норма в структуре спроса и предложения, которая удерживает на неизменном уровне реальную заработную плату и при условиях нулевого прироста производительности труда поддерживает неизменным уровень цен.

Вынужденная безработица. Безработица, которая диктуется происходящими изменениями в деятельности, связанными с технологическими переворотами, сдвигами в отраслевой структуре и т.д.

Последствия безработицы – это серьезные проблемы, приносящие обществу тяжелые последствия во всех сферах жизнедеятельности. Влияние безработицы на экономическую и социальную жизнь общества можно найти и позитивные моменты, например, благодаря ей происходит появление новых предприятий; поднятие и повышение качества рабочей силы; освобождение времени для повышения образования и переобучения.

Безработица - актуальная тема, в России 2022г. она выросла до максимума из-за пандемии COVID-19 и санкций от зарубежных компаний.

## **Безработица в Нижегородской области**

Ещё в 2022 году в России с возникновением коронавируса и санкций на рынке труда сложилась непростая ситуация. Предприятия переходили на неполную занятость. Число высвобождаемых работников стремительно возросло или они могли находиться в отпусках без сохранения зарплаты. По всей территории уровень безработицы различен, так как каждый регион имеет свой ряд особенностей и отличается от другого рядом факторов.

Исследуем ситуацию с безработицей Нижегородской области.

Уровень регистрируемой безработицы в Нижегородской области за девять месяцев 2021 года вырос до 4,8% (из данных занятости и регионального управления населения).

По данным ГКУ Центра занятости населения Кстовского района численность безработных граждан на конец июня – 1606 чел., из них 98 чел. предпенсионного возраста. Для сравнения в 2021 году численность безработных граждан на аналогичный период была 202 чел., из них 57 чел. предпенсионного возраста. То есть по сравнению с прошлым годом численность безработных увеличилась в 8 раз.

В 2022 году ежемесячно обращается 704 чел., статус безработного присваивается 520 гражданам.

О рынке труда области за 2022 год можно говорить следующее. Наиболее сложными месяцами для трудоустройства в Нижегородской области стали апрель и май – на одну вакансию претендовали в среднем 7 человек. При этом в апреле 2022 года вакансий было на 20% меньше, чем год назад, а в мае на 35%.

Уровень безработицы в Нижегородской области, по данным на 1 ноября 2022 года, - самый низкий среди субъектов Приволжского федерального округа. Согласно официальному рейтингу Федеральной службы по труду и занятости, сформированному на основании статистических данных, он составляет 0,5% от численности экономически активного населения.

Нижегородская область по уровню безработицы находится среди лидеров и делит позиции с Белгородской, Калужской, Ленинградской, Волгоградской, Сахалинской областями, Москвой, Ханты-Мансийским и Ямало-Ненецким автономными округами. Для сравнения, в целом по стране уровень безработицы составляет 1,1%, а средний показатель по ПФО - 0,9%.

## **Безработица и занятость в Кстовском районе Нижегородской области**

Пандемия внесла существенные изменения в ситуацию на рынке труда: переход на удаленный режим работы, сокращение рабочего дня, некоторые предприятия были вынуждены прервать, а то и вовсе прекратить свою работу. Кризис негативно повлиял на сферу торговли непродовольственными товарами, общественное питание, гостиничный бизнес, сферу бытовых услуг. Особенно остро эта проблема коснулась среднего и малого бизнеса.

Сокращение объемов производства и оборота товаров и услуг привело к тому, что многим кстовчанам пришлось уволиться и встать на учет в Центр занятости населения, чтобы искать новую работу. Если на первый квартал 2022 года на регистрационном учете в центре стояли 190 граждан, то к концу 2022 года данный показатель увеличился до 2083 человек. Уровень безработицы в районе составлял 3,2%. На данный момент на бирже труда зарегистрированы 660 человек, находящихся в поиске работы.

Центр занятости населения Кстовского района занимается оказанием услуг в сфере трудоустройства с 1991 года, то есть уже 30 лет. Ежегодно за содействием в поиске подходящей работы сюда обращаются около 3,5 тысячи человек.

В течение непростого 2022 года в банке вакансий ГКУ ЦЗН Кстовского района было размещено 5030 предложений о работе. Специалистами Центра занятости велась консультационная работа с представителями организаций о необходимости размещения информации о вакансиях в базе данных центра и на сайте «Работа в России».

В период самоизоляции помощь в поиске работы для соискателей была организована дистанционно. «Пришлось полностью перевести работу в онлайн-режим, проводя таким образом

традиционные ярмарки вакансий, профориентационные мероприятия, обучение, - рассказывает ведущий инспектор отдела маркетинга Центра занятости населения Кстовского района Елена Мальцева. – Увеличилось количество соискателей, для всех это было сложное время, учитывая, что работа была организована дистанционно, без личного приема граждан. Работодателям тоже было непросто перестроиться на новый формат работы с соискателями, привыкнуть к онлайн-собеседованиям, но постепенно все вошло в рабочий режим. Многие отмечают, что подобный формат работы достаточно удобен. Соискатель получил направление, отправил его работодателю, работодатель прислал ответ, принимает он на работу или нет – и все это дистанционно. Даже в этот непростой период люди находили работу. Необходимо, конечно, помнить о том, что шла существенная государственная поддержка».

В 2021 году получила распространение практика дистанционного профессионального обучения, таким путем прошли переобучение 19 кстовчан. За прошлый год профессиональное переобучение прошли 49 безработных граждан, а в первом квартале 2022 года таких уже 29 человек. Наиболее востребованные специальности переподготовки: бухгалтер со знанием «1С: Бухгалтерия», парикмахер, специалист по охране труда, менеджер по персоналу, кладовщик, повар-кондитер, педагог дополнительного образования, сметное дело.

Сегодня ЦЗН продолжает оказывать услуги по содействию в поиске работы. Граждане, не нашедшие работу первые 11 дней после обращения, при соблюдении необходимых условий получают статус безработного и возможность получать пособие по безработице в соответствии с законом о занятости Российской Федерации.

В рамках программы организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в 2022 году в период каникул первый трудовой опыт получили 76 подростков. Были заключены договоры с ООО «Новый Завод», МКУ «АТО», МБУ ДО «ЦВР». Подростки убирали территории Детского парка и детских садов. Интересным примером временного трудоустройства в рамках данной программы стало сотрудничество Центра занятости с ООО «Новый Завод». В период школьных каникул, с июля по август 2022 года, шесть школьников трудились на заводе учениками слесаря механосборочных работ. У ребят была возможность погрузиться в реальную трудовую деятельность, получить новые навыки и, возможно, определиться с выбором будущей профессии.

В 2022 году предусмотрена государственная поддержка юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при трудоустройстве безработных граждан: государственная субсидия частично компенсирует затраты работодателя на выплату заработной платы работникам из числа трудоустроенных безработных граждан.

С 1 января прошлого года на территории Нижегородской области действует особый налоговый режим для самозанятых граждан. За минувший год стало очевидно, что самозанятость – это востребованная форма ведения бизнеса. В прошлом году при посредничестве ГКУ ЦЗН Кстовского района шесть безработных граждан официально оформили предпринимательскую деятельность, один предприниматель получил единовременную финансовую помощь после соответствующей государственной регистрации в размере 145 тысяч рублей.

На данный момент, как отмечают эксперты, ситуация на рынке труда области постепенно стабилизируется. Востребованными сегодня остаются рабочие специальности. Восстанавливается численность работников там, где руководство было вынуждено сокращать персонал, благоприятно сказывается на кадровой политике и поэтапное смягчение ограничений. ЦЗН Кстовского района приглашает ищущих работу граждан принять участие в активных программах службы занятости.

Сегодня перед службой занятости ставятся новые задачи: это реализация мероприятий в рамках национальных проектов, борьба с бедностью в части активного содействия людям в поисках подходящей работы, поддержка отдельных, наиболее уязвимых, категорий граждан.

## **Рынок труда в Нижегородской области**

Рынок труда — это совокупность экономических отношений, связанных с отношениями купли-продажи специфического товара — рабочей силы, где совершается обмен труда на заработную плату.

Основными показателями рынка труда являются оплата труда, определяется она исходя из совокупной стоимости благ. Конечный уровень оплаты труда определяется под воздействием многих факторов: спрос и предложение на рынке труда и т.д. Изменение уровня и оплаты труда находится в прямом взаимодействии с изменением спроса и предложения на рынке труда.

Под рабочей силой имеют виду способность человека трудиться, т. е. физические и умственные возможности, а также навыки, позволяющие человеку выполнять определенные виды работ, обеспечивая при этом необходимый уровень производительности труда и качества изготавливаемой продукции.

Доля «белых» зарплат в Нижегородской области выросла: по данным опроса hh.ru, 69% жителей региона получают заработную плату полностью официально. Два года назад доля таких респондентов была ниже – всего 59%. «Серую» зарплату (частично – официально, частично – нет) получают 22%, «черную» (полностью неофициально, «в конверте») – только 6%.

Одними из самых востребованных специалистов в 2022 году стали медики: профсфера «Медицина, фармацевтика» заняла девятое место по количеству открытых в регионе вакансий. Спрос на врачей-инфекционистов за год увеличился в шесть раз, на пульмонологов – в пять раз, на врачей и фельдшеров скорой помощи – в три раза.

В 2021 году заметно вырос спрос на комплектовщиков заказов – вакансий стало на 70% больше по сравнению с прошлым годом. А вот спрос на курьеров вырос лишь на 1% - компании активно нанимали их весной. Но рынок достаточно быстро насытился. Среди других специалистов можно отметить рост спроса на разнорабочих (+61%), сборщиков (+39%), монтажников (+36%).

Работодатели стали чаще приглашать жителей Нижегородской области на вахту; количество вакансий, предлагающих работу вахтовым методом, выросло на 10,6% по сравнению с 2020 годом. Чаще всего требовался рабочий персонал, строители и специалисты производственной сферы. Однако встречались вахтовые вакансии и для ИТ-специалистов, и для медиков.

Выросло количество вакансий, предполагающих работу удаленно. Так, если в 2021 году в Нижегородской области было открыто 3798 вакансий, то в 2022 году таких предложений было уже больше 5787. 58% жителей Нижегородской области перешли на удаленную работу из-за пандемии коронавируса (чаще всего это представители ИТ-профессий. Искусства, медиа, маркетинга, науки и образования), 30% продолжили трудиться как обычно, так как работа не может выполняться дистанционно. Еще 12% не перешли на «удаленку», хотя вполне могли справляться со своими обязанностями и из дома.

### **Последствия безработицы**

Выделим основные социальные последствия безработицы:

- падение уровня жизни,
- спад рабочей активности,
- усугубление криминальной ситуации в стране

Основные экономические последствия:

- уменьшение поступления налогов государству,
- увеличение государственных расходов,
- сокращение покупательной способности населения и квалифицированных кадров.

Вследствие безработицы увеличивается уровень эмиграции, что может привести к глубокой дестабилизации и задержке экономического развития страны.

Проще говоря, последствия безработицы – это серьезные проблемы, приносящие обществу тяжелые последствия во всех сферах жизнедеятельности.

## **Борьба с безработицей**

Универсальными методами борьбы с безработицей, которые оказываются эффективными практически в любых социально-экономических условиях, являются создание новых рабочих мест и открытие различных служб занятости. В первом случае для безработных увеличивается число возможностей трудоустроиться, а во втором случае организуется оказание им помощи в поисках работы, особенно если количество рабочих мест в экономике страны достаточно. Другие методы, как правило, применимы только в отношении конкретных типов безработицы.

## **Заключение**

В данной работе были выполнены все задачи, которые были поставлены перед началом исследовательской работы, а именно – мы изучили и проанализировали проблемы, пути преодоления безработицы.

Изучив все основные аспекты возникновения и развития безработицы, можно сделать следующие выводы:

- 1) безработица – социально – экономическое явление, вызванное превышением величины предложения труда над величиной спроса на труд;
- 2) возникновение связано с рядом причин (экономический кризис, сезонными изменениями и др.);
- 3) последствия – губительные для всего общества в целом.

Также мы рассмотрели особенности безработицы и сделали анализ на рынке труда в Нижегородской области 2022 г., отсюда можно сделать вывод, что современный этап развития российского рынка труда находится в нестабильном состоянии; идёт процент увеличения безработицы среди женщин и молодежи.

Российской Федерации необходима новая политика на рынке труда, которая будет проводиться по нескольким направлениям на длительный период.

Чтобы смягчить социальную напряженность в сфере трудовых отношений необходимы переподготовка и повышение квалификации работников и безработных граждан. Решение всех этих проблем должно быть осуществлено с помощью грамотного регулирования экономики.

Исходя из вышеизложенного, очевидно, что проблема безработицы является ключевым вопросом в рыночной экономике, и, не решив его невозможно наладить эффективную деятельность экономики.

## **Литература**

1. Конституция Российской Федерации (принятая всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 01.07.2020 N 11-ФКЗ) // Собрание законодательства РФ, 01.07.2020, N 31.
2. Иванова, Л.К. Развитие моногородов в России и решение проблемы безработицы / Л.К. Иванова // Экономика и право. 2014. Т. 24. № 4 [стр. 56-60]
3. Трудовой кодекс РФ (ТК РФ) N 197 – ФЗ ОТ 30.12.2001 (РЕД. 09.03.2021)
4. Занятость и безработица в Российской Федерации в декабре 2021 года. [Электронный ресурс]. [http://gks.ru/bgd/free/B04\\_03/IssWWW.exe/Stg/d02/17.htm](http://gks.ru/bgd/free/B04_03/IssWWW.exe/Stg/d02/17.htm)
5. РИА Новости. [Электронный ресурс]. <https://ria.ru/>
6. Занятость и безработица в Российской Федерации в декабре 2020 года. [Электронный ресурс]. Режим доступа - [http://gks.ru/bgd/free/B04\\_03/IssWWW.exe/Stg/d02/17.htm](http://gks.ru/bgd/free/B04_03/IssWWW.exe/Stg/d02/17.htm)